

## Приложение № 6

РАССМОТРЕНО  
На общем собрании трудового коллектива  
МБОУ « СОШ №53»

Протокол № 13 от «25» 06 2024 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ « СОШ №53»

СШ Л.Ш. Сиразиева  
(подпись) (Ф.И.О.)  
Протокол заседания профсоюзного комитета  
№ 44 от «25» июня 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МБОУ « СОШ №53»

А.Р. Нурмухаметов  
(подпись) (Ф.И.О.)  
«25» июня 2024 г.

Введено в действие приказом по  
МБОУ « СОШ №53»

№ 227 от «25» 06 . 2024 г.

### Положение о распределении выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «СОШ №53»

Правовыми основаниями Положения являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный Закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями на 02.03.2016 г.);
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями на 15.10.2014 г.);
- Приказ Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- Положение об условиях оплаты труда работников образовательных организаций Республики Татарстан от 31.05.2018 №412

#### 1. Общие положения

- 1.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности и современных образовательных технологий, направленных на реализацию перспективных программ развития Гимназии.
- 1.2. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются пропорционально критериям, отражающим результаты их работы согласно показателям, определенным настоящим

Приложение № 5

РАССМОТРЕНО

На общем собрании трудового коллектива  
МБОУ «СОШ №53»

Протокол № 13 от  
«25» 06 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ «СОШ №53»

С.Ш. Л.Ш. Сиразиева  
(подпись) (Ф.И.О.)

Протокол заседания профсоюзного комитета  
№ 47 от «25» июни 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МБОУ «СОШ №53»

А.Р. Нурмухаметов  
(подпись) (Ф.И.О.)  
«25» июни 2024 г.

Введено в действие приказом по  
МБОУ «СОШ №53»

№ 227 от «25.06» 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «СОШ №53»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда МБОУ «СОШ №53»  
(далее школа) определяет порядок формирования окладов работников, условия и  
размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их  
установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:  
система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты  
труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок  
заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и  
стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным  
законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и  
Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника организации,  
установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный  
месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку  
заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат  
стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение  
трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за  
фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от  
квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой

РАССМОТРЕНО  
на собрании трудового коллектива  
МБОУ « СОШ №53»

Протокол № 13 от «25» 06 2024 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ « СОШ №53»

Сир Л.Ш Сиразиева  
(подпись) (Ф.И.О.)

Протокол заседания профсоюзного комитета  
№ 47 от « 25 » июня 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МБОУ « СОШ №53»

А.Р. Нурмухаметов  
(подпись) «Средняя» (Ф.И.О.)  
«25» июня 2024 г.  
Школа № 53

Введено в действие приказом  
МБОУ СОШ №53 «»

№ 127 от «25-06» 2024 г.

## Правила внутреннего трудового распорядка в общеобразовательной организации

### 1. Общие положения

1.1. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «СОШ №53» является образовательной организацией, осуществляющей в качестве основной цели деятельности образовательную деятельность образовательным программам начального, общего и среднего образования.

На работников образовательной организации распространяются положения Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка являются локальным нормативным актом образовательной организации, регламентирующим в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в образовательной организации.

1.3. Целью настоящих Правил внутреннего трудового распорядка является укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение эффективности и производительности труда, высокое качество работы, формирование коллектива профессиональных работников образовательной организации.

1.4. Под дисциплиной труда понимается обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законами, коллективным договором, трудовым договором, локальными нормативными актами образовательной организации.

РАССМОТРЕНО  
на педагогическом совете  
МБОУ «СОШ №53»  
Протокол № 13 от  
«25» 06 2024 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ «СОШ №53»  
С.Ш. Л.Ш.Сиразиева  
(подпись)  
Протокол заседания профсоюзного комитета  
№ 44 от «25» 06 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МБОУ «СОШ №53»  
А.Р. Нурмухаметов  
(подпись)

«25» 06 2024 г.

Введено в действие приказом  
МБОУ «СОШ №53»  
№ 227 от «25» 06 2024 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

по распределению единовременных поощрительных выплат в рамках Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

### I. Общие положения.

1. Данное Положение разработано в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», достижения запланированного уровня средней заработной платы педагогических работников учреждений образования:
2. Настоящее Положение содержит нормы и правила распределения выплат.

### II. Последовательность распределения выплат.

3. Денежные средства, доведенные Министерством финансов Республике Татарстан, распределяются в разрезе каждого образовательного учреждения на количество педагогических ставок по основному месту работы и основной должности в данном образовательном учреждении на начало учебного года.
  - 3.1. Учреждение образования определяет размер единовременной поощрительной выплаты работающим педагогам по основному месту работы и только по основной должности.  
Размер выплаты определяется пропорционально фактической педагогической нагрузке по основной должности и отработанному времени.
  - 3.2. Работникам, прекратившим трудовые отношения на момент распределения, единовременная поощрительная выплата не производится

## Приложение №2

РАССМОТРЕНО  
на педагогическом совете  
МБОУ «СОШ №53»  
Протокол № 13 от «25»  
06 2024 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ «СОШ №53»  
СН Л.Ш. Сиразиева  
(подпись)  
Протокол заседания профсоюзного  
комитета  
№ 47 от «25» 06 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МБОУ «СОШ №53»  
А.Р. Нурмухаметов  
(подпись)  
«Средняя  
общеобразовательная  
школа № 53»  
«25» 06 2024 г.  
Введено в действие приказом  
МБОУ «СОШ №53»  
№ 227 от «25» 06 2024 г.

### ПРАВА И ЛЬГОТЫ,

**предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации**

#### I. Права аттестуемых работников

Педагогический работник имеет право:

- заявиться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории с учетом высшей (первой) квалификационной категории по должностям, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель – воспитатель, старший педагог дополнительного образования - педагог дополнительного образования, старший методист – методист, независимо от того, по какой конкретно должности была присвоена квалификационная категория;
- заявиться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории с учетом высшей (первой) квалификационной категории по должностям, по которым совпадают профили работы (деятельности) (преподаватель – концертмейстер, учитель – методист) независимо от того, по какой конкретно должности была установлена квалификационная категория;
- заявиться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории с учетом высшей (первой) квалификационной категории по должностям, по которым совпадают профили работы (деятельности) (учитель-дефектолог - учитель специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья) независимо от того, по какой конкретно должности была установлена квалификационная категория;
- заявиться на аттестацию для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым квалификационным категориям (первой или высшей);
- лично присутствовать во время его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию;
- представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей

РАССМОТРЕНО  
на педагогическом совете  
МБОУ «СОШ №53»  
Протокол № 13 от «25»  
06 2024 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ «СОШ №53»  
С.И. Л.Ш. Сиразиева  
(подпись)  
Протокол заседания профсоюзного  
комитета  
№ 44 от «    » 06 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МБОУ «СОШ №53»  
А.Р. Нурмухаметов  
(подпись)

«25» июня 2024 г.

Введено в действие приказом  
МБОУ «СОШ №53»

№ 227 от «25» 06 2024 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о нормах профессиональной этики педагогических работников

#### I. Общие положения

1. Настоящее положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» и Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

#### II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

Директор  
МБОУ «СОШ №53»

А.Р. Нурмухаметов  
(подпись) «Средняя» (расшифровка подписи)  
«25» июня 2024 г.

«25» июня 2024 г.

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации МБОУ «СОШ  
№53»

Л.Ш. Сиразиева  
(подпись)

«25» июня 2024 г.

### ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ОУ.
2. Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации.
3. Положение по распределению единовременных поощрительных выплат в рамках Указа Президента №597 от 07.05.2012 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
4. Правила внутреннего трудового распорядка О
5. Положение об условиях оплаты труда работников ОУ;
6. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников ОУ; добавить критерии.